

# 한국기초과학지원연구원

## 2025년 제3차 기간제 공개채용 안내

정부출연 연구기관인 한국기초과학지원연구원(KBSI)은 세계 최고수준의 첨단 대형 연구장비를 기반으로 바이오, 환경·나노, 장비개발 등 기초연구 전 분야에 걸쳐 글로벌 융합형 첨단연구를 선도하고 있습니다.

KBSI와 함께 과학한국을 이끌어 갈 도전적이고 혁신적인 인재를 모집합니다.

유연한 사고, 혁신적인 마인드로 기초과학 진흥을 선도하는 우수인재



**CHALLENGER**  
혁신·도전 인재

혁신적인 사고와 도전 정신으로  
새로운 분야를 추구하고,  
미래를 개척해 나가는 인재



**PROFESSIONALIST**  
전문 인재

세계 수준의 분석과학 전문지식과  
경험을 보유하여,  
국가 연구인프라의 발전을 선도하는 인재



**GLOBALIST**  
글로벌 인재

글로벌 마인드와 유연한 사고로  
상생과 협력을 주도하며,  
국제적인 경쟁력을 갖춘 인재

### 1. 채용분야 및 인원

○ 육아휴직 대체인력 (총 3개 분야, 총 3명)

연번	근무부서	채용분야(전공)	직종	학위	근무기간	인원	근무지
1	영남권 센터	표면분석장비 운영 및 분석지원업무 (물리, 화학, 재료공학, 화학공학 등 관련분야)	분석 기술원	학사 이상	2025.12.01.~ 2026.12.18.	1명	부산
2	기술 사업화실	기술이전 및 기술사업화 (전공무관)	사무원	학사 이상	임용일~ 2027.01.31.	1명	대전
3	국가연구 시설장비 진흥센터	대형연구시설 구축관리 지원 (인문·사회계열 및 이공계 전분야)	과제 연구원	학사 이상	임용일~ 2026.07.06.	1명	대전

- ※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 직무기술서 참조
- ※ 육아휴직자의 휴직일정에 따라 최대 3년 이내에서 연장될 수 있음
- ※ 계약기간이 2년을 초과하더라도 정규직 및 무기계약직으로의 전환은 불가함
- ※ 근무부서와 근무시작일은 채용일정 등 연구원 사정에 따라 변동 가능함
- ※ 상기 분야는 채용사유가 소멸되는 경우에 전형이 조기종료 되거나 공고가 취소될 수 있음

○ 과제연구원 (총 3개 분야, 총 4명)

연번	근무부서	채용분야(전공)	학위	근무기간	인원	근무지
1	호남권 센터	동물실험시설 관리 및 비임상 평가 지원 (이공계 전 분야)	학사 이상	2025.12.01.~ 2027.12.31.	2명	광주 (남구)
2	지능형 이차전지 전략연구단	지능형 이차전지 전략연구단 사무 및 행정업무 지원 (전공무관)	학사 이상	2025.12.01.~ 2027.04.30.	1명	대전
3	국가연구 시설장비 진흥센터	기초과학연구역량강화사업 운영·관리 (인문·사회계열 및 이공계 전분야)	학사 이상	임용일~ 2026.09.30.	1명	대전

※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 직무기술서 참조

※ 근무부서는 추후 연구원 사정에 따라 변동 가능함

○ 체험형 인턴 (총 1개 분야, 총 1명)

연번	근무부서	채용분야(전공)	학위	채용인원	근무지
1	오창바이오 환경연구소	첨단 바이오 대형연구장비 공동활용 체계구축 연구사업 과제관리 (이공계 전분야)	학사 이상	1명	오창

※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 직무기술서 참조

## 2. 응시자격요건 및 우대사항

구분	세부 내용
응시 자격	<b>【전분야 공통】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 병역필 또는 면제자(남자의 경우)로서 해외여행에 결격사유가 없는 자(내국인에 한함)</li> <li>◦ 신원진술서상 문제가 없는 자</li> <li>◦ 채용분야별 기준 학위 취득자 (응시자격요건 미충족 기준 참고)</li> <li>◦ 채용예정일 기준 취업상태에 있지 않아야 하며 전일 근무 가능 자</li> <li>* 확인방법: 고용보험(<a href="http://total.comwel.or.kr">total.comwel.or.kr</a>) 로그인 → 고용보험 가입이력 조회 → 피보험자격 이력 내역서</li> </ul>
	<b>【체험형 인턴】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 입사시점에 청년고용촉진 특별법 시행령에 따른 청년*에 해당하는 자</li> <li>* 청년연령 : 만 15세 이상 만 34세 이하</li> <li>※ 채용예정일(25.12.01.) 기준으로 만 34세 초과자 지원 불가</li> </ul>
결격 사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ KBSI 인사규정 제19조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자</li> <li>- 법률에 의하여 공민권(선거권)이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>- 병역법이 정하는 바에 의한 병역의 의무를 기피한 사실이 있는 자</li> <li>- 신체검사결과 채용실적으로 판정된 자</li> <li>- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자</li> </ul> </li> <li>◦ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> </ul>

구분	세부 내용
	<b>【체험형 인턴】</b> ◦ 한국기초과학지원연구원에서 근무 경력이 있는 자 ◦ 대학(원) 재학생, 휴학생, 취업 또는 취업이 결정된 자 ※ 석·박사과정 등 학위과정의 재학생 또는 석·박사학위 과정 수료등록생 지원 불가
우대 사항	◦ 국가유공자 등 취업지원대상자 및 장애인 - 관계 법률 및 내부규정에 따라 각 전형별 만점의 5% 가점 부여 - 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 각 전형별 만점의 10% 가점 부여 ※ 우대사항 중복 시 높은 가점을 적용함(중복 가점 없음) ※ 관련 법령에 의거 3인 이하 모집분야의 경우 가점 미적용 함. 단, 응시자의 수가 선발예정인원 이하인 경우 그러하지 아니함(국가유공자법 제31조 제3항)

### 3. 응시 방법

- 접수방법 : KBSI 채용 홈페이지 온라인 접수(<https://kbsi.recruiter.co.kr>)  
 ※ 방문 및 우편접수는 실시하지 않음
- 접수기간 : **‘25.09.30.(화) ~ 10.14.(화) 오전 10:00 (마감시각 이후 접수 불가)**

### 4. 채용절차

전형절차	세부 사항
응시원서 적격 확인	◦ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부* 확인 * 응시자격요건 미충족, 블라인드 채용기준 및 연구실적물 블라인드 처리기준 위반자 부적격처리(서류전형 불합격처리) <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <b>[응시자격요건 미충족 기준]</b>              1) 응시분야별 학위조건을 충족하지 않는 사람              2) 입사지원서의 최종학력에 수료, 재학, 휴학으로 기재한 경우              ※ 위 사항을 입사지원서에 고의(또는 과실)로 기재하지 않아 서류전형 대상자로 선정되더라도 추후 증빙서류를 통해 허위로 밝혀질 경우 합격 취소           </div>
서류전형	◦ 응시원서를 토대로 채용예정분야의 직무수행에 필요한 전문능력 평가 - 평가항목 : 활용 분야와의 적합성(40), 예정업무에 대한 전문성(40), 미래 발전 가능성(20) - 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자 - 합격배수 : 채용예정인원의 3배수 이내 * 「과기부 공공기관 블라인드 채용기준」에 의거, 채용분야 관련 응시자의 직무 적합성과 업무 수행능력 검증을 위해 학위취득기관명, 논문의 교신·공동저자명, 출신연구실 및 지도교수명, 경력기관명을 수집·검토할 수 있음 ※ 단, 응시원서 적격확인 결과 응시분야별 서류전형 대상인원이 서류전형 합격배수 이내일 경우, 서류전형 대상인원 전원을 서류전형 합격처리함

전형절차		세부 사항
		<p>[서류전형 블라인드 채용 위반 기준]</p> <p>※ 성명, 성별, 출신지역 유추 내용 블라인드 위반</p> <p>1) 자기소개서 및 역량기술서, 파일명에 이름, 성별, 나이, 가족관계를 직·간접적으로 나타낸 경우</p> <p>- 예: 장녀로 태어나..., 공직에 계시는 엄격한 부모님 아래에서..., 등</p> <p>2) 그 외 전형위원이 지원자가 본인 인적사항을 고의로 노출하고 있다고 판단할 때</p>
온라인 인성검사		<p>◦ 서류전형 합격자 대상으로 인성검사 실시(약 40분 소요)</p> <p>- 전문업체 의뢰, 객관식 문제 출제 및 결과 분석보고서 취합</p> <p>※ 온라인으로 사전 실시하며 미응시 인원은 불합격 처리, 검사결과는 면접전형 시 보조 자료로 활용</p>
면접 전형	육아휴직 대체인력 [연번1], 과제 연구원 [연번1]	<p>◦ PT발표 및 인성면접: 연구·업무실적 및 계획 발표 후 질의응답</p> <p>* 면접전형 응시 중 블라인드 채용 위반자 <u>면접전형 불합격 처리</u></p> <p>* PT발표(PT발표자료 포함) 블라인드 채용 위반자 <u>면접전형 불합격 처리</u></p> <p>- 실시방법 : 개별면접</p> <p>- 소요시간 : 개인별 발표 약 7분, 질의응답 약 10분 내외</p> <p>- 평가항목 : 기본자세(20), 사고력(20), 발표력(20), 장래성(20), 지식(20)</p> <p>◦ 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</p> <p>◦ 합격배수 : 채용예정인원의 1배수</p>
	육아휴직 대체인력 [연번2,3], 과제 연구원 [연번2,3], 체험형 인턴	<p>◦ 직무 면접 및 인성 면접 : 직무관련 질의응답 및 조직적합성 평가</p> <p>* 면접전형 응시 중 블라인드 채용 위반자 <u>면접전형 불합격 처리</u></p> <p>- 실시방법 : 개별 혹은 다대다 면접</p> <p>- 소요시간 : 10~15분</p> <p>- 평가항목 : 기본자세(20), 사고력(20), 발표력(20), 장래성(20), 지식(20)</p> <p>◦ 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</p> <p>◦ 합격배수 : 채용예정인원의 1배수</p>
	공통 사항	<p>[면접전형 블라인드 채용 위반 기준]</p> <p>※ 이름 대신 응시번호로 본인을 구분하고, 직무수행과 무관한 인적사항은 이야기하지 않도록 사전에 안내가 충분치 되었음에도 면접전형 중 직무수행과 무관한 인적사항(이름, 성별, 나이, 가족관계)을 직·간접적으로 이야기한 경우</p> <p>- 예: 저는 A분야에 지원한 홍길동입니다.</p>

#### <정부 블라인드 채용 가이드라인 준수>

- 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」(고용노동부, 2022.11.03.)에 따라 채용에서 평등하게 기회가 보장되고, 공정한 과정을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장하기 위함
- 입사지원서·면접에서 편견이 개입될 수 있는 인적사항(성별, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력, 재산 등) 차별적 요인을 제외함(다만, 신체적 조건·학력은 채용 직무를 수행하는데 있어 반드시 필요하다고 인정될 경우 예외로 함)
- 연구개발목적기관이 연구인력 채용 시, 직무수행에 필요하다고 인정하는 정보의 범위를 별도로 정할 수 있고, 주무부처의 장이 인정하는 정보에 대하여 입사지원서에 기재를 요구하거나 면접 중에 질문하거나 해당 정보를 면접위원에게 제공할 수 있음

## 5. 채용일정(안)

전형절차	일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수	'25.09.30.(화) ~ 10.14.(화)	- 접수마감 10.14.(화) 10시
응시원서 적격 확인	10.15.(수) ~ 10.17.(금)	
서류전형	10.21.(화) ~ 10.24.(금)	
서류전형 합격자 발표	10.29.(수)	- 서류전형 합격자 대상 온라인 인성검사 별도 안내
면접전형 발표자료 제출	10.29.(수) ~ 11.03.(월)	
온라인 인성검사	10.29.(수) ~ 11.03.(월)	
면접전형	11.05.(수) ~ 11.12.(수)	- 채용 분야별 상이
면접전형 합격자 발표	11월 중	
임용예정일	12월 중	- 채용 분야별 상이

※ 상기 일정은 KBSI 사정에 의해 변경 가능

## 6. 제출서류

구분	세부 사항	
서류전형	◦ 응시원서(입사지원서, 자기소개서, 경험 및 경력기술서 등)	
면접전형	육아휴직 대체인력 [연번 1], 과제연구원 [연번 1]	◦ 연구·업무실적 및 계획 발표자료 ※ 면접전형 발표자료 제출기한 마감 후 사전 검토 단계에서 발표자료 내 블라인드 위반사항(성명 표기 등) 발견시 <b>면접전형 불합격 처리</b>
	육아휴직 대체인력 [연번 2, 3], 과제연구원 [연번 2, 3], 체험형 인턴	◦ 별도 발표자료 제출 불필요(발표평가 미 실시)
면접전형 참석 시 (면접당일)	◦ 대학/대학원 전 과정 졸업증명서 및 성적증명서 ※ 외국학위의 경우 아포스티유 검증 후 제출 ◦ 경력/재직 증명서(입사지원서에 기재한 경력에 한함) ◦ 병적증명서(여성 제외, 면제자 포함) ◦ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서(해당자에 한함) ◦ 기본증명서(상세) ◦ 국가연구개발사업관리 참여제한 확인서	

구분	세부 사항
임용 전	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 고용계약서, 주민등록등본</li> <li>◦ 신규직원 보안서약서</li> <li>◦ 개인정보제공동의서</li> <li>◦ 부정청탁 및 금품등 수수 금지 서약서</li> <li>◦ 채용시 결격사유 관련 서약서</li> <li>◦ 자격증 사본(입사지원서에 기재한 자격증에 한함)</li> <li>◦ 채용 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서</li> <li>◦ 기타 임용에 필요한 서류</li> </ul>

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류(채용사이트 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류 제외)의 반환을 청구하는 경우 채용여부 확정일로부터 15일 이내 본인 확인 후 반환 가능하며, 채용 서류의 반환 청구기간 경과 시 파기(단, 소요비용은 응시자가 부담할 수 있음. 반환절차에 관한 세부 사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)

## 7. 채용조건 및 보수수준

구분	자격기준
채용조건	<ul style="list-style-type: none"> <li>▫ 기간제 근로자(육아휴직 대체인력 및 과제연구원) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 근무기간 2년 초과 또는 계약 종료 이후 정규직 및 무기계약직 전환 불가</li> </ul> </li> <li>▫ 체험형 인턴</li> </ul> <p>※ 응시자 지원 직종과 동일</p>
계약기간	<ul style="list-style-type: none"> <li>▫ (육아휴직 대체인력 및 과제연구원) 근무기간 내 최대 1년 단위 계약 체결 후 근무 평가 결과에 따라 계약 연장 가능</li> <li>- (육아휴직 대체인력) 휴직자 조기복귀 시 계약 단축 또는 종료 가능</li> <li>▫ (체험형 인턴) 9개월 미만</li> <li>▫ 공통사항 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구과제 종료·변경 및 사업 예산 변동 시 계약 단축 또는 종료 가능</li> <li>- 근무(연수) 평가 결과에 따라 재계약하지 않을 수 있음</li> </ul> </li> </ul>
보수수준	<ul style="list-style-type: none"> <li>▫ (육아휴직 대체인력 및 과제연구원) 연구원 내부규정에 따라 지급하며, 개인경력 평점에 따라 달라질 수 있음</li> <li>- (연구, 기술) 무경력 학사 초임 연봉: 약 37,000천원 이상</li> <li>- (행정, 사무) 무경력 학사 초임 연봉: 약 35,900천원 이상</li> <li>▫ (체험형 인턴) 연구원 내부규정에 따라 지급</li> </ul>
기 타	<ul style="list-style-type: none"> <li>▫ 기숙사 이용 가능(대덕본원, 오창센터) <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 타지역 거주자에 한함</li> </ul> </li> <li>▫ 출·퇴근 셔틀버스 운영(대전 시내 및 대전-오창 간)</li> <li>▫ 연구원 사정에 따라 근무지 변경 가능</li> <li>▫ 연구원 사정에 따라 부서명칭 변동 가능</li> </ul>

## 8. 기타사항

- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명되는 경우 합격을 무효로 할 수 있음(최종합격자에게는 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음)
- **전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불합격처리**
  - **입사지원서 및 면접전형(PT 발표자료 포함)에 직·간접적으로 이름, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 해야 함**
- 제출서류는 채용의 목적 이외에는 사용하지 않으며, 기타 채용에 관한 사항은 KBSI 규정에 의함
  - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙 서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환 가능 (세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)
- 동점자 발생 시 기관 규정에 따라 아래와 같이 처리함
  - 서류전형 합격배수를 초과하는 동점자 발생 시 동점자 전원을 합격자로 선발
  - 면접전형 동점자 발생 시 다음 각 호 순위로 합격자 결정  
(1. 국가유공자 및 국가보훈대상자, 2. 장애인, 3. 전형별 개별 점수 합산 고득점자)
- 채용분야별로 최종합격자가 합격이 취소되거나 임용을 포기(불가)할 경우 '차순위 고득점자'를 합격시킬 수 있음(단, '차순위 고득점자'를 '차순위 합격자'로 지정하는 경우에 한함)
- 모집분야 전형결과 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음
- 전형단계별 불참, 지정시간 내 미도착 시 탈락할 수 있음
- 임용 후 직종·직급 부여는 채용공고문에 따르며, 경력산정은 KBSI 내규에 따름. 단, 경력 산정시 지원 시 누락된 경력 사항은 반영하지 않음
- 최종합격자 발표 후라도 지원자격 및 전형점수 미충족 사실 확인, 신원 조회 및 채용신체검사 결과 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직 할 수 있음
- 지원자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 경우 합격을 취소할 수 있으며 향후 5년간 응시자격이 제한됨

- 직무기술서상의 직무수행내용은 합격자가 입원 후 수행할 대표직무이며, 기관 사정에 따라 대표직무 이외의 다른 직무도 수행할 수 있고, 근무지 변경도 가능함
- 기타 궁금한 사항은 Q&A 게시판 질의 및 인적자원개발실 채용담당자에게 문의
  - 이메일 : 인적자원개발실 채용담당자 [jakim@kbsi.re.kr](mailto:jakim@kbsi.re.kr)



## 【 2025년 제3차 기간제 공개채용 직무기술서 – 육아휴직 대체인력[1] 】

채용분야	표면분석장비 운영 및 분석지원업무					
전공	물리, 화학, 재료공학, 화학공학 등 관련분야		직종	분석기술원	근무지	부산
NCS 분류체계	대분류		중분류		소분류	
	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 하기 내용 도출					
KBSI 임무	□ 국가 과학기술 발전에 기반이 되는 기초과학 진흥을 위한 연구시설·장비 및 분석과학기술 관련 연구개발, 연구지원 및 공동연구 수행					
KBSI 주요기능	□ 첨단 대형 연구장비의 구축·운영을 통한 연구지원 및 공동연구 □ 분석과학 연구를 통한 분석기술·장비 개발 □ 국가연구시설·장비 총괄관리 전담 □ 연구장비 전문인력 및 창의적 미래인재 양성					
일반요건	연령 및 성별		무관			
교육요건	학력		학사이상			
직무수행 내용	□ 표면분석 장비운영 및 분석지원 □ 장비운영 관련 과제 공동연구 수행 □ 장비 모니터링/유지 및 데이터 보관/분석 업무, 실험 결과 통보					
능력단위	□ 표면 분석 장비 활용 기반의 새로운 지식 및 기술을 습득하고 탐구하는 능력 □ 장비 운영 및 관리 □ 부서 내외의 연구자간 소통 능력					
필요지식	□ 표면분석 장비에 대한 기본 원리 및 응용법 □ 나노 소재, 반도체 소재, 박막, 금속, 화합물, 촉매 시료에 대한 지식 □ 실험데이터 처리, 보관 및 분석 소프트웨어 활용 능력					
필요기술	□ 표면분석 장비의 원리에 대한 이해 □ 표면분석 장비운영 및 시료 Sampling 기술 □ 표면분석 장비를 통해 측정된 data 분석 기술 □ 표면분석 장비 일상점검 및 정기점검 수행					
직무수행 태도	□ 문제를 해결하고자 하는 주도적이며 책임감 있고 성실한 태도 □ 새로운 지식, 기술에 대한 탐구적 태도 □ 원만한 대인관계 및 효율적 업무능력 □ 연구자 및 사용자와의 원활한 의사소통 능력					
참고 사이트	□ www.ncs.go.kr (NCS 미개발 직무는 참고사이트를 활용하실 수 없습니다) - 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. □ http://www.kbsi.re.kr (한국기초과학지원연구원 홈페이지) □ https://kbsi.recruiter.co.kr (한국기초과학지원연구원 지원서 접수 사이트)					

※ 상기 직무는 지원자가 합격 후 입원 시 수행할 대표 직무이며, 입원 후 대표 직무 외에 다른 직무도 수행할 수 있으며, 근무지도 변경될 수 있음.

**【 2025년 제3차 기간제 공개채용 직무기술서 - 육아휴직 대체인력[2] 】**

채용분야	기술이전 및 기술사업화					
전공	전공무관		직종	사무원	근무지	대전
NCS 분류체계	대분류		중분류		소분류	
	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 하기 내용 도출					
KBSI 임무	□ 국가 과학기술 발전에 기반이 되는 기초과학 진흥을 위한 연구시설·장비 및 분석과학기술 관련 연구개발, 연구지원 및 공동연구 수행					
KBSI 주요기능	□ 첨단 대형 연구장비의 구축·운영을 통한 연구지원 및 공동연구 □ 분석과학 연구를 통한 분석기술·장비 개발 □ 국가연구시설·장비 총괄관리 전담 □ 연구장비 전문인력 및 창의적 미래인재 양성					
일반요건	연령 및 성별	무관				
교육요건	학력	학사 이상				
직무수행 내용	□ 기관 보유 지식재산권 관리 □ 유망기술/수요기업 발굴 및 기술이전 기획 □ 기관 보유기술의 기술이전/사업화 수행 및 성과관리 □ 기술이전을 위한 기술마케팅 □ 연구원 창업 등 지원 및 관리 □ 기술료 수입 관리					
능력단위	□ 지식재산권 관리 능력 □ 기술이전·사업화 수행 및 성과관리 능력 □ 기술마케팅 수행 능력 □ 기술료 수입 관리 능력					
필요지식	□ 지식재산권에 관한 지식 □ 기술이전 및 사업화 관련 지식 □ 기술마케팅에 대한 지식					
필요기술	□ 유망기술을 찾고 기술이전에 적합한 기업을 발굴하는 기술 □ 내부 연구원, 외부 기업과 업무에 필요한 커뮤니케이션 기술 □ 업무 관련하여 계획서, 보고서 등 문서작성 기술 □ TLO(기술가치평가, 기술거래, 기술협상, 창업지도, 기술사업화) 업무 관련 기술					
직무수행 태도	□ 문제를 해결하고자 하는 주도적이며 책임감 있고 성실한 태도 □ 새로운 지식, 기술에 대한 탐구적 태도 □ 원만한 대인관계 및 효율적 업무능력 □ 팀워크 지향, 소통, 협력 및 지식공유					
참고 사이트	□ www.ncs.go.kr (NCS 미개발 직무는 참고사이트를 활용하실 수 없습니다) - 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. □ http://www.kbsi.re.kr (한국기초과학지원연구원 홈페이지) □ https://kbsi.recruiter.co.kr (한국기초과학지원연구원 지원서 접수 사이트)					

※ 상기 직무는 지원자가 합격 후 입원 시 수행할 대표 직무이며, 입원 후 대표 직무 외에 다른 직무도 수행할 수 있으며, 근무지도 변경될 수 있음.

**【 2025년 제3차 기간제 공개채용 직무기술서 - 육아휴직 대체인력[3] 】**

채용분야	대형연구시설 구축관리 지원					
전공	인문·사회계열 및 이공계 전 분야		직종	과제연구원	근무지	대전
NCS 분류체계	대분류		중분류		소분류	
	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 하기 내용 도출					
KBSI 임무	□ 국가 과학기술 발전에 기반이 되는 기초과학 진흥을 위한 연구시설·장비 및 분석과학기술 관련 연구개발, 연구지원 및 공동연구 수행					
KBSI 주요기능	□ 첨단 대형 연구장비의 구축·운영을 통한 연구지원 및 공동연구 □ 분석과학 연구를 통한 분석기술·장비 개발 □ 국가연구시설·장비 총괄관리 전담 □ 연구장비 전문인력 및 창의적 미래인재 양성					
일반요건	연령 및 성별	무관				
교육요건	학력	학사이상				
직무수행 내용	□ 대형연구시설 구축관리 관련 정책·제도 운영지원 □ 대형연구시설 구축관리 대상사업 컨설팅 지원 □ 대형연구시설구축지원단 운영 업무					
능력단위	□ 대형연구시설구축사업의 추진 절차에 대한 이해 능력 □ 국가연구개발 시설·장비 관련 정책기획 이해 및 보고서 작성 능력 □ 부처·사업단 등 사업 이해관계자와의 소통 및 갈등 관리 능력					
필요지식	□ 대형연구시설구축사업의 추진 절차 등에 관한 지식 □ 대형연구시설 구축관리 정책·제도에 관한 지식 □ 국가연구개발사업 및 국가연구시설·장비에 관한 지식					
필요기술	□ 국가연구개발사업 기획 및 보고서 등 문서작성 기술 □ 엑셀 및 통계자료 등 데이터 분석·관리 기술 □ 대형연구시설구축사업(단) 이해관계자와 의사소통 기술					
직무수행 태도	□ 문제를 해결하고자 하는 주도적이며 책임감 있고 성실한 태도 □ 새로운 지식, 기술에 대한 탐구적 태도 □ 원만한 대인관계 및 효율적 업무능력 □ 팀워크 지향, 소통, 협력 및 지식공유					
참고 사이트	□ www.ncs.go.kr (NCS 미개발 직무는 참고사이트를 활용하실 수 없습니다) - 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. □ http://www.kbsi.re.kr (한국기초과학지원연구원 홈페이지) □ https://www.nfec.go.kr (국가연구시설장비진흥센터 홈페이지) □ https://kbsi.recruiter.co.kr (한국기초과학지원연구원 지원서접수 사이트)					

※ 상기 직무는 지원자가 합격 후 입원 시 수행할 대표 직무이며, 입원 후 대표 직무 외에 다른 직무도 수행할 수 있으며, 근무지도 변경될 수 있음.

**【 2025년 제3차 기간제 공개채용 직무기술서 - 과제연구원[1] 】**

채용분야	동물실험시설 관리 및 비임상 평가 지원				
전공	이공계 전 분야	직종	과제연구원	근무지	광주(남구)
NCS 분류체계	대분류	중분류		소분류	
	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 하기 내용 도출				
KBSI 임무	□ 국가 과학기술 발전에 기반이 되는 기초과학 진흥을 위한 연구시설·장비 및 분석과학기술 관련 연구개발, 연구지원 및 공동연구 수행				
KBSI 주요기능	□ 첨단 대형 연구장비의 구축·운영을 통한 연구지원 및 공동연구 □ 분석과학 연구를 통한 분석기술·장비 개발 □ 국가연구시설·장비 총괄관리 전담 □ 연구장비 전문인력 및 창의적 미래인재 양성				
일반요건	연령 및 성별	무관			
교육요건	학력	학사 이상			
직무수행 내용	□ 동물실험시설 운영 및 환경 유지를 포함한 전반적인 사육 관리 업무 수행 □ 세포/실험동물/생체영상 기술 활용 유효소재의 비임상 효능 평가 수행 □ 비임상 실험 및 바이오이미징 장비 기반 물질의 성적서 관리				
능력단위	□ 동물실험시설 미생물학적 (SPF) 환경 유지 및 관리 능력 □ 실험동물을 활용한 연구 수행 및 연구데이터 분석 능력 □ 실험 계획서·보고서 등을 체계적으로 작성하는 능력				
필요지식	□ 동물실험시설 안전 관리에 대한 전반적인 지식 □ 세포·조직·다양한 질환 모델에 대한 이해 및 효능 평가 시험 관한 지식 □ 보고서 작성, 통계자료 작성 및 분석, 정보 검색 기술에 관한 지식				
필요기술	□ 동물실험시설의 전반적인 관리 및 사육 관리 기술 □ 다양한 세포·개체 수준의 분자생물학적 실험 및 분석 기술 □ 생체영상을 활용한 분석을 위한 장비 운영 및 분석 기술 □ 연구 결과 정리 및 보고서 작성을 위한 컴퓨터 활용 기술				
직무수행 태도	□ 문제를 해결하고자 하는 주도적이며 책임감 있고 성실한 태도 □ 새로운 지식, 기술에 대한 탐구적 태도 □ 적극적인 업무태도, 긍정적 사고, 원활하게 의사소통하려는 자세				
참고 사이트	□ www.ncs.go.kr (NCS 미개발 직무는 참고사이트를 활용하실 수 없습니다) - 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. □ http://www.kbsi.re.kr (한국기초과학지원연구원 홈페이지) □ https://kbsi.recruiter.co.kr (한국기초과학지원연구원 지원서 접수 사이트)				

※ 상기 직무는 지원자가 합격 후 입원 시 수행할 대표 직무이며, 입원 후 대표 직무 외에 다른 직무도 수행할 수 있으며, 근무지도 변경될 수 있음.

**【 2025년 제3차 기간제 공개채용 직무기술서 - 과제연구원[2] 】**

채용분야	지능형 이차전지 전략연구단 사무 및 행정업무 지원				
전공	전공무관		직종	과제연구원	근무지 대전
NCS 분류체계	대분류		중분류		소분류
	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 하기 내용 도출				
KBSI 임무	□ 국가 과학기술 발전에 기반이 되는 기초과학 진흥을 위한 연구시설·장비 및 분석과학기술 관련 연구개발, 연구지원 및 공동연구 수행				
KBSI 주요기능	□ 첨단 대형 연구장비의 구축·운영을 통한 연구지원 및 공동연구 □ 분석과학 연구를 통한 분석기술·장비 개발 □ 국가연구시설·장비 총괄관리 전담 □ 연구장비 전문인력 및 창의적 미래인재 양성				
일반요건	연령 및 성별	무관			
교육요건	학력	학사이상			
직무수행 내용	□ 지능형 이차전지 전략연구단 사무, 행정 및 과제 관리 업무 지원 - 문서작성 및 관리, 회의운영·지원, 과제 관리 등 사무행정 및 연구업무 지원 - 연구단 참여 기관 간 협력 및 커뮤니케이션 지원				
능력단위	□ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력 □ 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보습득 및 활용능력 □ 대인관계능력, 직업윤리				
필요지식	□ 조직에 대한 이해 □ 문서작성 규칙 및 절차, 문서관리 □ 국가연구개발사업에 대한 이해				
필요기술	□ 한글, 엑셀, PPT 활용 능력 □ 문서 및 보고서 작성 능력, 연구과제 단계별 관리 능력 □ 규정 및 제도에 대한 이해, 해석, 적용 능력 □ 대내외 업무 협력에 필요한 커뮤니케이션 기술				
직무수행 태도	□ 문제를 해결하고자 하는 주도적이며 책임감 있고 성실한 태도 □ 새로운 지식, 기술에 대한 탐구적 태도 □ 원만한 대인관계 및 효율적 업무능력 □ 팀워크 지향, 소통, 협력 및 지식공유				
참고 사이트	□ www.ncs.go.kr (NCS 미개발 직무는 참고사이트를 활용하실 수 없습니다) - 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. □ http://www.kbsi.re.kr (한국기초과학지원연구원 홈페이지) □ https://kbsi.recruiter.co.kr (한국기초과학지원연구원 지원서 접수 사이트)				

※ 상기 직무는 지원자가 합격 후 입원 시 수행할 대표 직무이며, 입원 후 대표 직무 외에 다른 직무도 수행할 수 있으며, 근무지도 변경될 수 있음.

**【 2025년 제3차 기간제 공개채용 직무기술서 - 과제연구원[3] 】**

채용분야	기초과학연구역량강화사업 운영 · 관리					
전공	전공무관		직종	과제연구원	근무지	대전
NCS 분류체계	대분류		중분류		소분류	
	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 하기 내용 도출					
KBSI 임무	□ 국가 과학기술 발전에 기반이 되는 기초과학 진흥을 위한 연구시설 · 장비 및 분석과학기술 관련 연구개발, 연구지원 및 공동연구 수행					
KBSI 주요기능	□ 첨단 대형 연구장비의 구축 · 운영을 통한 연구지원 및 공동연구 □ 분석과학 연구를 통한 분석기술 · 장비 개발 □ 국가연구시설 · 장비 총괄관리 전담 □ 연구장비 전문인력 및 창의적 미래인재 양성					
일반요건	연령 및 성별	무관				
교육요건	학력	학사이상				
직무수행 내용	□ 기초과학연구역량강화사업 관리 및 운영(협약, 과제 관리 등) □ 사업 단계평가, 연차점검, 상시점검 등 평가업무 수행 □ 사업성과 관리 및 분석, 사업 홍보 등					
능력단위	□ 의사소통능력, 조직이해능력, 수리능력 □ 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 정보습득 및 활용능력 □ 대인관계능력, 직업윤리					
필요지식	□ 국가연구개발사업 운영 · 관리 및 평가 관련 지식 □ 재무 또는 회계(연구개발비 집행)에 관한 지식 □ 문서작성 규칙 및 절차, 문서관리					
필요기술	□ 한글, 엑셀, PPT 활용 능력 □ 문서 및 보고서 작성능력, 연구과제 단계별 관리 능력 □ 업무개선 기획 능력, 규정제도 이해 및 해석 적용 능력					
직무수행 태도	□ 문제를 해결하고자 하는 주도적이며 책임감 있고 성실한 태도 □ 새로운 지식, 기술에 대한 탐구적 태도 □ 원만하고 긍정적 대인관계 및 효율적 업무능력 □ 유관기관 및 담당자와 협력하는 자세 및 팀워크 지향 노력					
참고 사이트	□ www.ncs.go.kr (NCS 미개발 직무는 참고사이트를 활용하실 수 없습니다) - 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. □ http://www.kbsi.re.kr (한국기초과학지원연구원 홈페이지) □ https://kbsi.recruiter.co.kr (한국기초과학지원연구원 지원서 접수 사이트)					

※ 상기 직무는 지원자가 합격 후 입원 시 수행할 대표 직무이며, 입원 후 대표 직무 외에 다른 직무도 수행할 수 있으며, 근무지도 변경될 수 있음.

# 한국기초과학지원연구원

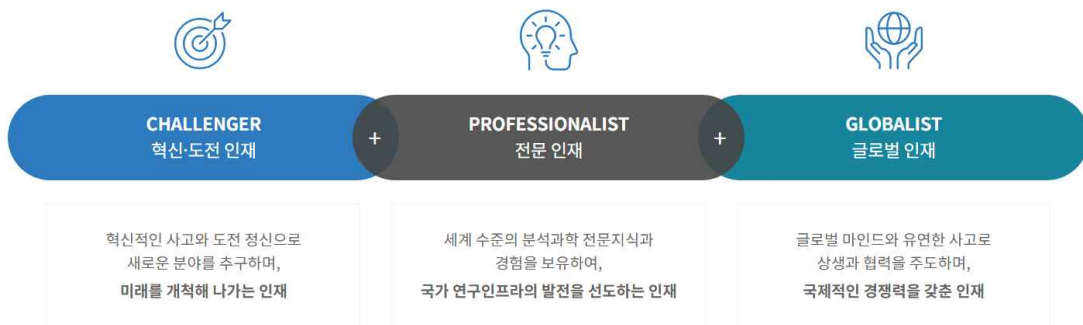
## 2025년 제4차 박사후연구원(YS)

### [출연(연) 맞춤형 인력양성사업 참여자] 공개채용 안내

정부출연 연구기관인 한국기초과학지원연구원(KBSI)은 세계 최고수준의 첨단 대형 연구장비를 기반으로 바이오, 환경·나노, 장비개발 등 기초연구 전 분야에 걸쳐 글로벌 융합형 첨단연구를 선도하고 있습니다.

KBSI와 함께 과학한국을 이끌어 갈 도전적이고 혁신적인 인재를 모집합니다.

유연한 사고, 혁신적인 마인드로 기초과학 진흥을 선도하는 우수인재



## 1. 채용분야 및 인원

○ 박사후연구원(YS) (총 1개 분야, 총 1명)

연번	근무부서	채용분야(전공)	학위	채용인원	근무지
1	수도권센터	생체 대사물질 분석 및 기능 연구 (화학, 생물학, 약학, 의학, 융합바이오 등)	박사	1명	서울

※ 상세 직무예정분야 등은 연번에 따른 세부분야별 직무기술서 참조

## 2. 응시자격요건 및 우대사항

구분	세부 내용
응시 자격	<b>【전분야 공통】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 병역필 또는 면제자(남자의 경우)로서 해외여행에 결격사유가 없는 자(내국인에 한함)</li> <li>◦ 신원진술서상 문제가 없는 자</li> <li>◦ 채용분야별 기준 학위 취득자 (응시자격요건 미충족 기준 참고)</li> <li>◦ 채용예정일 기준 취업상태에 있지 않아야 하며 전일 근무 가능 자</li> </ul> <b>* 확인방법:</b> 고용보험(total.comwel.or.kr) 로그인 → 고용보험 가입이력 조회 → 피보험자격 이력 내역서

구분	세부 내용
	<b>【박사후연구원(YS)】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 임용예정일(2025.12.01.) 기준으로 박사학위 취득 후 7년 이내</li> <li>◦ 대한민국 국적 보유자</li> <li>◦ 2025년 내 근무시작이 가능한 자</li> <li>◦ 공고일 기준 국가연구개발사업 참여 제한이 없는 자</li> <li>◦ 공고일 기준 병역 필 또는 면제자 및 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자</li> </ul>
결격 사유	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ KBSI 인사규정 제19조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국가공무원법 제33조(결격사유)의 각 호에 해당하는 자</li> <li>- 법률에 의하여 공민권(선거권)이 정지 또는 박탈된 자</li> <li>- 병역법이 정하는 바에 의한 병역의 의무를 기피한 사실이 있는 자</li> <li>- 신체검사결과 채용실격으로 판정된 자</li> <li>- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용한 사실이 적발되어 채용이 취소된 자</li> </ul> </li> <li>◦ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자</li> </ul>
	<b>【박사후연구원(YS)】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 「병역법」에 의한 보충역(전문연구요원 등) 복무 중인 자</li> <li>◦ 허위, 기타 부정한 방법으로 채용된 자</li> </ul>
우대 사항	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 국가유공자 등 취업지원대상자 및 장애인 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 관계 법률 및 내부규정에 따라 각 전형별 만점의 5% 가점 부여</li> <li>- 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조 제1항 제1호, 제2호 및 제4호 대상자는 각 전형별 만점의 10% 가점 부여</li> </ul> </li> <li>※ 우대사항 중복 시 높은 가점을 적용함(중복 가점 없음)</li> <li>※ 관련 법령에 의거 3인 이하 모집분야의 경우 가점 미적용 함. 단, 응시자의 수가 선발예정인원 이하인 경우 그러하지 아니함(국가유공자법 제31조 제3항)</li> </ul>

### 3. 응시 방법

- 접수방법 : KBSI 채용 홈페이지 온라인 접수(<https://kbsi.recruiter.co.kr>)
  - ※ 방문 및 우편접수는 실시하지 않음
- 접수기간 : **‘25.09.30.(화) ~ 10.14.(화) 오전 10:00 (마감시각 이후 접수 불가)**

### 4. 채용 절차

전형절차	세부 사항
응시원서 적격 확인	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 블라인드 채용 기준 준수 등 응시원서 적격여부* 확인 <ul style="list-style-type: none"> <li>* 응시자격요건 미충족, 지원서 불성실 작성, 블라인드채용기준 및 연구실적물 블라인드 처리기준 위반자 부적격처리(서류전형 불합격처리)</li> </ul> </li> </ul> <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <b>[응시자격요건 미충족 기준]</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 응시분야별 학위조건을 충족하지 않는 사람</li> <li>2) 입사지원서의 최종학력에 수료, 재학, 휴학으로 기재한 경우</li> </ol> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 위 사항을 입사지원서에 고의(또는 과실)로 기재하지 않아 서류전형 대상자로 선정 되더라도 추후 증빙서류를 통해 허위로 밝혀질 경우 합격 취소</li> </ul> </div>



전형절차	세부 사항
서류전형	<p>◦ 응시원서*를 토대로 채용예정분야의 직무수행에 필요한 전문능력 평가</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 평가항목 : 활용 분야와의 적합성(40), 예정업무에 대한 전문성(40), 미래 발전 가능성(20)</li> <li>- 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</li> <li>- 합격배수 : 채용예정인원의 3배수 이내</li> </ul> <p>* 「과기부 공공기관 블라인드 채용기준」에 의거, 채용분야 관련 응시자의 직무 적합성과 업무 수행능력 검증을 위해 학위취득기관명, 논문의 교신·공동저자명, 출신연구실 및 지도교수명, 경력기관명을 수집·검토할 수 있음</p> <p>※ 단, 응시원서 적격확인 결과 응시분야별 서류전형 대상인원이 서류전형 합격배수 이내일 경우, 서류전형 대상인원 전원을 서류전형 합격처리함</p> <p>[서류전형 블라인드 채용 위반 기준]</p> <p>※ 성명, 성별, 출신지역 유추 내용 블라인드 위반</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 자기소개서 및 역량기술서, 파일명에 이름, 성별, 나이, 가족관계를 직·간접적으로 나타낸 경우 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 예: 장녀로 태어나..., 공직에 계시는 엄격한 부모님 아래에서..., 등</li> </ul> </li> <li>2) 그 외 전형위원이 지원자가 본인 인적사항을 고의로 노출하고 있다고 판단할 때</li> </ol>
온라인 인성검사	<p>◦ 서류전형 합격자 대상으로 인성검사 실시(약 40분 소요)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 전문업체 의뢰, 객관식 문제 출제 및 결과 분석보고서 취합</li> </ul> <p>※ 온라인으로 사전 실시하며 미응시 인원은 불합격 처리, 검사결과는 면접전형 시 보조 자료로 활용</p>
면접전형	<p>◦ <b>PT발표 및 인성면접: 연구·업무실적 및 계획 발표 후 질의응답</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 면접전형 응시 중 블라인드 채용 위반자 <b>면접전형 불합격 처리</b></li> <li>* PT발표(PT발표자료 포함) 블라인드 채용 위반자 <b>면접전형 불합격 처리</b></li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 실시방법 : 개별면접</li> <li>- 소요시간 : 개인별 발표 약 10분, 질의응답 약 15분 내외</li> <li>- 평가항목 : 기본자세(20), 사고력(20), 발표력(20), 장래성(20), 지식(20)</li> </ul> <p>◦ 합격기준 : 전형위원 합산점수 평균 80점 이상 득점자 중 고득점자</p> <p>◦ 합격배수 : 채용예정인원의 1배수</p> <p>[면접전형 블라인드 채용 위반 기준]</p> <p>※ 이름 대신 응시번호로 본인을 구분하고, 직무수행과 무관한 인적사항은 이야기하지 않도록 사전에 안내가 되었음에도 면접전형 중 직무수행과 무관한 인적사항(이름, 성별, 나이, 가족관계)을 직·간접적으로 이야기한 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 예: 저는 A분야에 지원한 홍길동입니다.</li> </ul>

#### <정부 블라인드 채용 가이드라인 준수>

- 「공공기관 블라인드 채용 가이드라인」(고용노동부, 2022.11.03.)에 따라 채용에서 평등하게 기회가 보장되고, 공정한 과정을 통해 누구나 당당하게 실력으로 경쟁할 기회를 보장하기 위함
- 입사지원서·면접에서 편견이 개입될 수 있는 인적사항(성별, 연령, 출신지역, 가족관계, 신체적 조건, 학력, 재산 등) 차별적 요인을 제외함(다만, 신체적 조건·학력은 채용 직무를 수행하는데 있어 반드시 필요하다고 인정될 경우 예외로 함)
- 연구개발목적기관이 연구인력 채용 시, 직무수행에 필요하다고 인정하는 정보의 범위를 별도로 정할 수 있고, 주무부처의 장이 인정하는 정보에 대하여 입사지원서에 기재를 요구하거나 면접 중에 질문하거나 해당 정보를 면접위원에게 제공할 수 있음

## 5. 채용 일정(안)

전형절차	일정	비고
채용공고 및 응시원서 접수	'25.09.30.(화) ~ 10.14.(화)	- 접수마감 10.14.(화) 10시
응시원서 적격 확인	10.15.(수) ~ 10.17.(금)	
서류전형	10.21.(화) ~ 10.24.(금)	
서류전형 합격자 발표	10.29.(수)	- 서류전형 합격자 대상 온라인 인성검사 별도 안내
면접전형 발표자료 제출	10.29.(수) ~ 11.03.(월)	
온라인 인성검사	10.29.(수) ~ 11.03.(월)	
면접전형	11.05.(수) ~ 11.12.(수)	
면접전형 합격자 발표	11월 중	
임용예정일	12월 중	

※ 상기 일정은 KBSI 사정에 의해 변경 가능

## 6. 제출 서류

구분	세부 사항
서류전형	◦ 응시원서(입사지원서, 자기소개서, 경험 및 경력기술서 등)
면접전형	◦ 연구·업무실적 및 계획 발표자료
면접전형 참석 시 (면접당일)	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 대학/대학원 전 과정 졸업증명서 및 성적증명서 ※ 외국학위의 경우 아포스티유 검증 후 제출</li> <li>◦ 경력/재직 증명서(입사지원서에 기재한 경력에 한함)</li> <li>◦ 병적증명서(여성 제외, 면제자 포함)</li> <li>◦ 취업지원대상자 증명서, 장애인 증명서(해당자에 한함)</li> <li>◦ 기본증명서(상세)</li> <li>◦ 국가연구개발사업관리 참여제한 확인서</li> </ul>
임용 전	<ul style="list-style-type: none"> <li>◦ 고용계약서, 주민등록등본</li> <li>◦ 신규직원 보안서약서</li> <li>◦ 개인정보제공동의서</li> <li>◦ 부정청탁 및 금품등 수수 금지 서약서</li> <li>◦ 채용시 결격사유 관련 서약서</li> <li>◦ 자격증 사본(입사지원서에 기재한 자격증에 한함)</li> <li>◦ 채용 신체검사서 또는 채용 건강검진 대체 통보서</li> <li>◦ 기타 임용에 필요한 서류</li> </ul>

※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙서류(채용사이트 또는 이메일로 제출된 서류 및 제출요구가 없음에도 자발적으로 제출한 서류 제외)의 반환을 청구하는 경우 채용여부 확정일로부터 15일 이내 본인 확인 후 반환 가능하며, 채용 서류의 반환 청구기간 경과 시 파기(단, 소요비용은 응시자가 부담할 수 있음. 반환절차에 관한 세부 사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)

## 7. 채용조건 및 보수수준

구 분	자격기준
채용조건	◦ 박사후연구원(YS)
계약기간	◦ 최초 계약 1년 (YS사업 3년 이내 지원) ◦ 연수계약은 연차단위로 체결하며, 평가를 통해 다음 연차 갱신여부 결정
연수시간	◦ 주 5일(유연근무제 등 복무사항은 정규직과 동일하게 적용)
급여수준	◦ 연구원 내부규정에 따름(4대보험 가입)
기 타	◦ 연구원 사정에 따라 근무지 변경 가능 ◦ 연구원 사정에 따라 부서명칭 변동 가능

## 8. 기타사항

- 모집 지원분야(연번별) 및 공고 간 중복지원 불가
- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 본인 책임이며, 주요 기재사항이 제출서류와 일치하지 않거나 허위임이 판명되는 경우 합격을 무효로 할 수 있음(최종합격자에게는 채용에 관한 추가서류를 요청할 수 있음)
- **전형 중 블라인드 채용 요건 미준수 시 불합격처리**
  - **입사지원서 및 면접전형(PT 발표자료 포함)에 직·간접적으로 이름, 가족관계 등 개인 인적사항이 드러나지 않도록 해야 함**
- 제출서류는 채용의 목적 이외에는 사용하지 않으며, 기타 채용에 관한 사항은 KBSI 규정에 의함
  - ※ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 1항에 의거하여 원본 채용 증빙 서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인 확인 후 반환 가능 (세부사항은 채용사이트 공지사항에서 확인)
- 동점자 발생 시 기관 규정에 따라 아래와 같이 처리함
  - 서류전형 합격배수를 초과하는 동점자 발생 시 동점자 전원을 합격자로 선발
  - 면접전형 동점자 발생 시 다음 각 호 순위로 합격자 결정  
(1. 국가유공자 및 국가보훈대상자, 2. 장애인, 3. 전형별 개별 점수 합산 고득점자)
- 채용분야별로 최종합격자가 합격이 취소되거나 임용을 포기(불가)할 경우 '차순위 고득점자'를 합격시킬 수 있음(단, '차순위 고득점자'를 '차순위 합격자'로 지정하는 경우에 한함)
- 모집분야 전형결과 적격자가 없을 시 채용하지 않을 수 있음

- 전형단계별 불참, 지정시간 내 미도착 시 탈락할 수 있음
- 임용 후 직종·직급 부여는 채용공고문에 따르며, 경력산정은 KBSI 내규에 따름. 단, 경력 산정시 지원 시 누락된 경력 사항은 반영하지 않음
- 최종합격자 발표 후라도 지원자격 및 전형점수 미충족 사실 확인, 신원 조회 및 채용신체검사 결과 결격사유 발생 시 합격 취소 또는 직권면직할 수 있음
- 지원자 본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력, 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정한 행위를 한 경우, 해당 부정행위로 인해 채용에 합격한 경우 합격을 취소할 수 있으며 향후 5년간 응시자격이 제한됨
- 직무기술서상의 직무수행내용은 합격자가 입원 후 수행할 대표직무이며, 기관 사정에 따라 대표직무 이외의 다른 직무도 수행할 수 있고, 근무지 변경도 가능함
- 기타 궁금한 사항은 Q&A 게시판 질의 및 인적자원개발실 채용담당자에게 문의
  - 이메일 : 인적자원개발실 채용담당자 [jakim@kbsi.re.kr](mailto:jakim@kbsi.re.kr)

## 【2025년 제4차 박사후연구원(YS) 공개채용 직무기술서 - 1】

채용분야	생체 대사물질 분석 및 기능 연구				
전공	화학, 생물학, 약학, 의학, 융합바이오 등		직종	박사후연구원 (YS)	근무지 서울
NCS 분류체계	대분류		중분류		소분류
	현재 NCS에 Mapping 가능한 직무(세분류)가 없어, 별도 분석을 통해 하기 내용 도출				
KBSI 임무	□ 국가 과학기술 발전에 기반이 되는 기초과학 진흥을 위한 연구시설·장비 및 분석과학기술 관련 연구개발, 연구지원 및 공동연구 수행				
KBSI 주요기능	□ 첨단 대형 연구장비의 구축·운영을 통한 연구지원 및 공동연구 □ 분석과학 연구를 통한 분석기술·장비 개발 □ 국가연구시설·장비 총괄관리 전담 □ 연구장비 전문인력 및 창의적 미래인재 양성				
일반요건	연령 및 성별	무관			
교육요건	학력	박사			
직무수행 내용	□ 첨단 분석장비를 활용한 대사물질 분석 기술 개발 □ 질환 특이적 생체 대사물질 발굴 및 기능 연구 □ 질환 특이 대사기전 규명				
능력단위	□ 연구노트 작성 □ 세미나 및 학회 구두발표 □ 영어논문 독해 및 작성가능				
필요지식	□ 장비 분석 데이터 해석 기술 □ 생체 대사물질 기능 및 대사기전에 대한 이해				
필요기술	□ 생체 대사물질의 생화학적 분석 기술 □ 생체 대사물질의 기능 분석 기술				
직무수행 태도	□ 문제를 해결하고자 하는 주도적이며 책임감 있고 성실한 태도 □ 새로운 지식, 기술에 대한 탐구적 태도 □ 긍정적, 적극적 의사소통 태도 □ 팀워크 지향 노력				
참고 사이트	□ www.ncs.go.kr (NCS 미개발 직무는 참고사이트를 활용하실 수 없습니다) - 위 직무기술서는 별도의 분석을 통해 도출되었습니다. □ http://www.kbsi.re.kr (한국기초과학지원연구원 홈페이지) □ https://kbsi.recruiter.co.kr (한국기초과학지원연구원 지원서접수 사이트)				

※ 상기 직무는 지원자가 합격 후 입원 시 수행할 대표 직무이며, 입원 후 대표 직무 외에 다른 직무도 수행할 수 있으며, 근무지도 변경될 수 있음.